



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023 DU RÉSEAU MARIAN-NA

## PRÉFIGURATION DE L'ASSOCIATION

Compte tenu de la délibération 01 issue de l'Assemblée Générale constitutive de l'association **MARIAN-NA « Réseau des femmes en responsabilité de la Fonction Publique Nouvelle-Aquitaine »** du 21 décembre 2023, créée officiellement par la publication le 26 mars 2024 au Journal Officiel, reprenant les principes et valeurs du réseau MARIAN-NA existant préalablement et coordonné par la DRDFE Nouvelle-Aquitaine (Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité entre les femmes et les hommes, Secrétariat Général pour les Affaires Régionales), ce rapport d'activité reprend les actions menées précédemment dans le cadre du réseau informel MARIA-NA.

**Ce premier rapport d'activité met en lumière la genèse de l'association, valorise les actions déjà menées, et explicite les raisons de la transformation du réseau en association.**

Le RESEAU MARIAN-NA a été lancé en 2018 à la demande du préfet Lallement dans un contexte national marqué par une volonté gouvernementale d'accélérer les mesures en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, alors grande cause du quinquennat.

Il visait à fédérer les femmes hautes fonctionnaires de la région Nouvelle-Aquitaine.

A cette période, le constat avait été fait également que les réseaux féminins existants s'organisaient en centrale donc rayonnant peu en région, et se structuraient au sein de chaque ministère fonctionnant en silo, sans promouvoir l'inter ministérialité et la mobilité inter fonction publique.

**La démarche soutenant la création de ce réseau visait donc à compléter l'offre d'écoute et d'appui des réseaux existants avec deux apports en particulier, à savoir : la transversalité et la proximité.**

Pour avancer dans la construction de ce réseau, une enquête (s'inspirant sur celle faite à Bercy) avait été réalisée auprès de 175 femmes en responsabilité afin de mieux cibler leurs attentes. Elle a bénéficié d'une mobilisation importante avec un taux de réponse de 40% (70 femmes ont répondu) et de très nombreux commentaires.

Les attentes exprimées vis-à-vis du réseau se concentraient principalement sur :

- favoriser la mobilité inter-fonction publique au sein de la région ;
- constituer un lieu d'échange, d'aide et de soutien mutuel ;
- diffuser des pratiques RH prenant en compte les équilibres des temps de vie ;
- constituer un vivier de femmes pressenties pour occuper des postes à haute responsabilité ;
- être un lieu de circulation d'information ;
- analyser les freins et les leviers à la parité.

Les actions les attendues concernaient des rencontres thématiques basées sur le partage d'expériences et des témoignages, une offre de séances de coaching et de marrainage, des conseils de gestion de carrière, et l'organisation de visites de terrain sur l'ensemble de la région.



A fins d'approfondissement, une séance de travail s'est tenue à #laBase en Gironde et a permis d'aboutir sur un premier niveau de structuration du réseau fonctionnant autour d'un noyau de femmes en responsabilité en Nouvelle-Aquitaine.

Piloté par un comité de pilotage se réunissant régulièrement, il était présidé par la directrice régionale des droits des femmes et constitué des membres historiques provenant de diverses administrations (DRAAF, DREETS, Conseil régional, ENM, DDPP).

Chaque année, un plan de travail était identifié avec différents axes de travail et l'organisation de plusieurs évènements dans des lieux variés.

Les axes de travail du réseau s'articulaient principalement autour du développement :

- de la sororité ;
- de l'innovation managériale ;
- de la mobilité inter-administration.

Le réseau a ainsi bien fonctionné jusqu'en 2021 et l'apparition du COVID :

- une vingtaine d'évènements a été organisée sur 2018 et 2019 ;
- début 2020, un évènement important s'est tenu à la MECA sur le thème « *Osons en Nouvelle-Aquitaine* » : des tables rondes et des ateliers avaient alors réuni près de 80 femmes.

Puis, la crise sanitaire a interrompu la dynamique alors lancée.

Le réseau, via la DRAC, a cependant soutenu un mémoire de recherche en 2021 permettant de connaître comment les femmes avaient vécu le confinement intitulé « *L'écartèlement Travail-Famille. Enquête sur l'expérience de la crise sanitaire des membres d'un réseau de femmes cadres du public* ».

En 2022, la dynamique a été relancée avec plusieurs axes stratégiques dont celui de rendre le réseau plus visible et de développer sa programmation. Tout au long de l'année, se sont tenus plusieurs ateliers notamment sur des thématiques liées :

- à la conciliation des temps de vie ;
- au développement de son assertivité ;
- à l'engagement dans un réseau ;
- aux saboteurs ;
- à l'intelligence émotionnelle dans le management ;
- au Leadership authentique.

Enfin, une journée pour construire et avancer autour de la « réussite au féminin » avec la participation de la préfète de région Fabienne BUCCIO, qui soutenait également le réseau, a pu être organisée à la Cité des sciences, occasion également de faire la visite de l'exposition « 24h de la vie d'une femme ».

MARIAN'NA souhaite incarner l'engagement professionnel des femmes au service de l'intérêt général en Nouvelle-Aquitaine et valoriser les parcours vertueux et respectueux des équilibres.

A fin 2022, le réseau comptabilisait 350 membres.

En 2023, tout en réfléchissant sur le devenir du réseau, une programmation d'ateliers courts, en distanciel, à l'heure du déjeuner, s'est poursuivie entre mai et décembre, permettant de mobiliser encore plusieurs dizaines de femmes autour :

- de l'ambition et de la réussite (16/05) ;
- apaiser la charge mentale (15/06) ;
- la confiance en soi (19/09) ;
- faire de l'équilibre des temps de vie un sujet d'équipe (17/10) ;
- la place des émotions dans un contexte professionnel (9/11) à Angoulême, aussi l'occasion de visiter le musée de la BD ;
- la posture de leader (décembre).



**La raison d'être de MARIAN-NA est de partager, soutenir et inspirer pour que chacune développe son potentiel et celui de son collectif de travail.**

Les valeurs que partagent les femmes membres de ce réseau sont :

- la solidarité : il a été constaté que les femmes en responsabilité rencontrent souvent des difficultés communes à différents moments de leur parcours professionnel : sexisme, sentiment d'illégitimité ;
- la bienveillance ;
- la sororité, soit de créer des liens entre femmes qui partagent des valeurs, des affinités et des vécus semblables ;
- l'authenticité ;
- le respect.

**Fin 2023, il a été décidé de constituer une Association loi 1901 reprenant les principes et les valeurs du réseau MARIAN-NA.**

**L'Assemblée Générale constitutive s'est réunie ainsi le 21 décembre 2023** : elle a procédé à la validation des statuts, déposés à la Préfecture de la Gironde sous le numéro W332034554 le 21 même jour.

Elle a également élu le Bureau :

- Aurore le BONNEC est élue à l'unanimité à la fonction de Présidente de l'association MARIANNA
- Catherine DUPRAZ est élue à l'unanimité à la fonction de Vice-Présidente fonction publique territoriale
- Céline ETCHETTO est élue à l'unanimité à la fonction de Vice-Présidente fonction publique hospitalière
- Yasmina LAHLOU est élue à l'unanimité à la fonction de Trésorière
- Agnès VATICAN est élue à l'unanimité à la fonction de Trésorière adjointe
- Catherine DARROUZET est élue à l'unanimité à la fonction de Secrétaire
- Christine LASSALLE-KOROBELNIK est élue à l'unanimité à la fonction de Secrétaire adjointe

L'association voit le jour officiellement le 26 mars 2024 et entend développer à compter de cette date son programme d'actions au profit d'un plus grand nombre de femmes en demande active d'écoute, de partage et de soutien dans leurs parcours, avec l'appui de crédits supplémentaires issus des appels à projets dédiés à l'égalité entre les femmes et les hommes pour faire effet levier.